

TKMS



ETHIK- UND VERHALTENSKODEX DER TKMS AG & CO. KGAA

Code of Conduct | 2026



Your Maritime Powerhouse

INHALTSVERZEICHNIS



1	PRÄAMBEL	3
2	ÜBER UNSEREN CODE OF CONDUCT / VERHALTENSKODEX	5
3	WOFÜR WIR STEHEN	7
4	UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT	11
5	UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD	15
6	UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ	19
7	UNSER VERHALTEN ZUR UMSETZUNG DES CODE OF CONDUCTS / VERHALTENSKODEX	22
8	MELDUNG MÖGLICHEN FEHLVERHALTENS	24
	KONTAKT	26

PRÄAMBEL



PRÄAMBEL

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Code of Conduct funktioniert ähnlich wie ein Kompass: Es zeigt uns den Weg so zu handeln, dass wir den Erfolg der TKMS AG & Co. KGaA und den zugeordneten Gesellschaften (im Folgenden TKMS) nachhaltig sichern können.

Wir alle tragen Verantwortung für die TKMS. Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, der TKMS zu schützen und das Vertrauen unserer Kollegen, Geschäftspartner, Kunden sowie unseres gesamten Umfelds zu bewahren. Dafür bildet der vorliegende Verhaltenskodex – unser Code of Conduct – das Fundament. Hierbei spielen insbesondere persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Unser Code of Conduct führt unsere verbindlichen Grundregeln und Prinzipien zusammen. Er bietet damit wichtige Orientierung für Vorstands- und Geschäftsführungsmitglieder, Führungskräfte sowie alle Mitarbeitenden.

Der Code of Conduct formuliert innerhalb der TKMS unseren Anspruch an uns selbst und definiert, wie wir miteinander umgehen wollen. Zugleich ist er ein weltweit geltendes Versprechen für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Partnern sowie Gesellschaft und Umwelt. Das Verhalten jeder und jedes Einzelnen bei der TKMS ist dabei wichtig für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg und die Reputation unserer TKMS.

Wie zählen auf Sie!

Der Vorstand der TKMS AG & Co. KGaA



ÜBER UNSEREN CODE OF CONDUCT / VERHALTENSKODEX

2

ÜBER UNSEREN CODE OF CONDUCT

Der Code of Conduct formuliert unseren Anspruch an uns selbst und definiert, wie wir miteinander umgehen wollen. Zugleich ist er ein weltweit geltendes Versprechen für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Partnerinnen und Partnern sowie Gesellschaft und Umwelt. Selbst wenn der Code of Conduct nicht für jede Situation eine Lösung bietet, enthält er dennoch wichtige Informationen und Leitplanken für alle Mitarbeitenden, um regelkonform, integer und ethisch korrekt zu handeln. Der Code of Conduct fasst die für uns wesentlichen Grundsätze und Regeln zusammen. Er belegt den Anspruch, den wir an uns selbst und unsere Geschäftspartnerinnen und -partner sowie Stakeholder stellen. Er gilt für alle Unternehmen, Mitarbeitende, Führungskräfte sowie Vorstands- und Geschäftsführungsmitglieder von der TKMS.

Konkrete Regeln und Vorschriften für einzelne Situationen und Sachverhalte im beruflichen Umfeld sind durch das entsprechende interne Regelwerk eindeutig formuliert. Das Regelwerk ist uneingeschränkt für alle Geschäftsführenden, Führungskräfte und Mitarbeitenden der TKMS gültig und bindend.

Die TKMS beachtet sämtliche anwendbaren lokalen Gesetze. Im Falle eines direkten oder indirekten Widerspruchs zwischen lokalen Gesetzen, Vorschriften oder dem internen Regelwerk und dem Code of Conduct haben die lokalen gesetzlichen Regelungen Vorrang. Weder der Code of Conduct noch das Regelwerk der TKMS begründen rechtliche Ansprüche oder Verpflichtungen, die nicht bereits durch geltendes lokales Recht bestehen.



WOFÜR WIR STEHEN

3

WOFÜR WIR STEHEN

Das macht uns aus

Die TKMS, das sind rund 9.000 internationale Mitarbeitende mit unterschiedlichen Lebensmodellen und Kulturen. Was uns aber eint: Wir sind ein Team. Wir arbeiten zusammen, lernen voneinander und entwickeln uns gemeinsam weiter. Wir sind fair. Wir respektieren einander und kommunizieren offen. Wir sagen, was wir tun. Und wir tun, was wir sagen. Dieses Wertegerüst verbindet uns und macht uns erfolgreich. Unsere Werte haben wir in unserem Leitbild festgeschrieben. Es drückt aus, wofür die TKMS heute und in Zukunft steht. Unser unternehmerischer Erfolg hängt maßgeblich von diesen Werten ab.

Wir sind die TKMS

- ◆ Wir sind ein international aufgestellter Systemanbieter im Unter- und Überwasserschiffbau sowie im Bereich maritimer Elektronik und Sicherheitstechnologie.
- ◆ Wir sind weltweit führender Anbieter von konventionellen U-Booten
- ◆ Wir entwickeln und bauen hochmoderne Überwasserschiffe
- ◆ Wir unterstützen weltweit Nationen und ihre Streitkräfte in ihren Bemühungen, die See für die Schifffahrt und den Handel sicherer zu machen.
- ◆ Wir sind eines der erfolgreichsten Unternehmen auf dem Gebiet der Sonartechnik.
- ◆ Wir bieten ein Produktspektrum an, das von Führungs- und Kommunikationssystemen für U-Boote und Überwasserschiffe, über Minenabwehrsysteme, unbemannte Unterwasser- und Überwasserfahrzeuge und Torpedos reicht.
- ◆ Wir bauen auf einer langen Firmengeschichte auf und verfügen über ein einzigartiges Knowhow

.

TKMS



WOFÜR WIR STEHEN

Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität

Wir sind Vorbild und halten, was wir versprechen. Wir übernehmen persönlich Verantwortung für unsere Entscheidungen sowie unser Handeln und Verhalten. Bei Angelegenheiten, die TKMS betreffen, handeln wir stets nach bestem Wissen und Gewissen.

Unsere Führungskräfte sind sich bewusst, dass sie eine besondere Verantwortung tragen. Sie nehmen ihre Fürsorgepflicht für ihre Mitarbeitenden ernst. Dabei werden sie ihrer Vorbildfunktion gerecht, indem sie mit gutem Beispiel vorangehen und ihrer unternehmerischen Verantwortung nachkommen. In ihren Handlungen lassen sie sich im besonderen Maße an diesem Code of Conduct messen. Sie schaffen ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld und stehen als kollegiale Ansprechpartner stets zur Verfügung.

Schutz der freien Meinungsäußerung, der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre

Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen. Wir schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Compliance ist für uns selbstverständlich und hat höchste Priorität

Wir befolgen jederzeit das im jeweiligen Land geltende Recht sowie alle unternehmensinternen Regelungen. Dazu gehört, dass alle notwendigen Prozesse und Kontrollen eingehalten werden. Sofern nationale Gesetze strengere Regelungen aufweisen als die bei der TKMS geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Compliance meint bei uns jedoch weit mehr als die Einhaltung von Recht und Gesetz. Compliance ist für uns eine Frage der Haltung – an jedem einzelnen Tag für jede einzelne Person bei der TKMS. Verstöße gegen die internen Anweisungen oder gegen gesetzliche oder behördliche Vorgaben können schwerwiegende Konsequenzen für die TKMS oder die Mitarbeitenden, Führungskräfte und sonstige Personen haben. Verstöße werden nicht geduldet.

WOFÜR WIR STEHEN

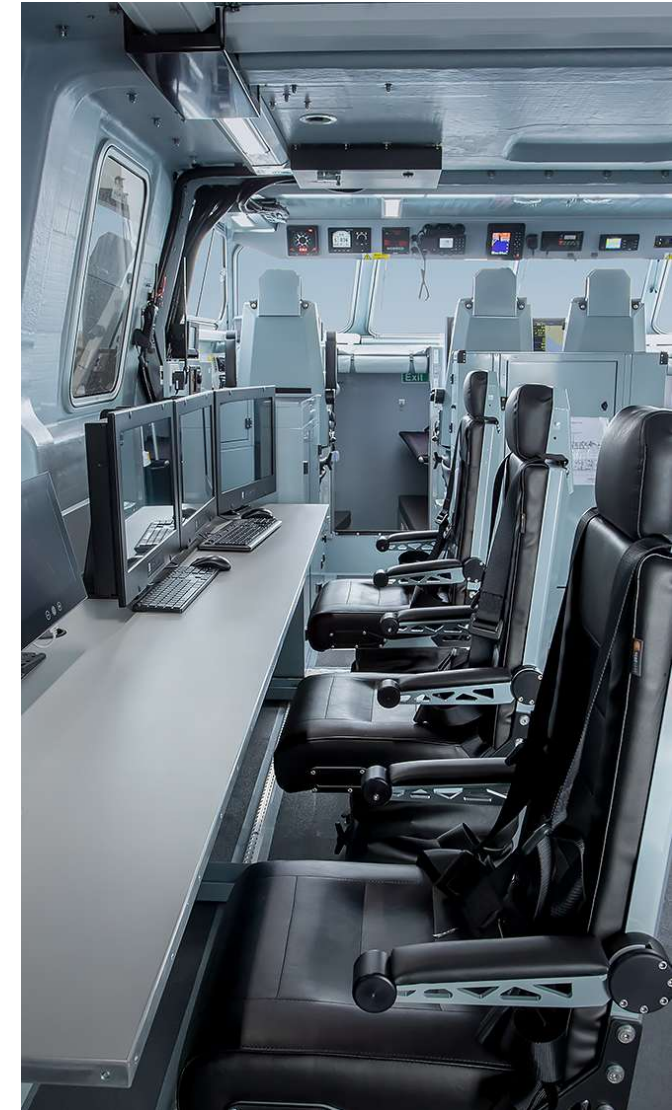
Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft

Die TKMS entwickelt Produkte für maritime Anwendungen, stellt diese her, bringt sie auf den Markt und hat sich hierzu höchster Qualitäts- und Sicherheitsnormen verschrieben. Weiterhin bemüht sich die TKMS um die ständige Verbesserung ihrer Produkte mit dem Ziel, höchsten Qualitätsanforderungen gerecht zu werden.

Die Beziehung zu unseren Geschäftspartnern zeichnet sich durch eine respektvolle, verlässliche, kompetente, transparente und faire Zusammenarbeit aus. Naturgemäß findet diese Zusammenarbeit in einem ethisch und rechtlich eingeschränkten Umfeld statt. Um sicherzustellen, dass Gesetze, Vorschriften und regionale Kodizes anerkannt und eingehalten werden, hat die TKMS ein Compliance-System entwickelt und eingeführt, das auf länderspezifischen Vorschriften beruht und durch das unternehmensinterne Regelwerk der TKMS abgerundet wird. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Compliance ist für uns selbstverständlich.

Im Umgang mit Behörden, der Gesellschaft und der Öffentlichkeit, vertreten durch die Presse, die Medien und die sozialen Medien, verfolgt die TKMS eine Politik zeitnaher Informationen, die von Fakten, Transparenz, Ehrlichkeit, Fairness, Gesetzestreue und politischer Neutralität geprägt sind.

Wir fühlen uns unseren Anteilseignern gegenüber zur Vermittlung von Einblick in die TKMS verpflichtet und kommen dieser Pflicht durch pünktliche und umfassende Informationen nach. Die TKMS bietet ihren Anteilseignern einen angemessenen wirtschaftlichen Ertrag unter Berücksichtigung unserer Verantwortung für die Erhaltung der Vermögenswerte der TKMS.



UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

4

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

Die TKMS bekennt sich zu höchsten Nachhaltigkeitsstandards. Das umfasst eine gute Corporate Governance sowie ökologische und soziale Verantwortung. Als internationales Unternehmen beziehen wir weltweit Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen. Hierbei steht bei uns der Mensch im Mittelpunkt. Das gilt für jede und jeden gleichermaßen – sowohl für unsere eigenen Mitarbeitenden als auch für unsere Lieferantinnen und Lieferanten.

In unserer TKMS-Grundsatzerklärung beschreiben wir, was wir unter menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten verstehen. Außerdem ist dort festgehalten, wie unsere Erwartungen dazu an unsere Mitarbeitenden sowie unsere Lieferantinnen und Lieferanten sowie deren Subunternehmerinnen und -unternehmer aussehen.

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Als international tätiges Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und leisten einen aktiven Beitrag zur Verbesserung von Menschenrechtsstandards. Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie fairer Arbeitsbedingungen.

Wir halten die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen, der internationalen Pakte über bürgerliche und politische Rechte sowie über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte und der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein. Das erwarten wir ebenso von unseren Lieferantinnen und Lieferanten.

Schutz der freien Meinungsäußerung, der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre

Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen. Wir schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit sowie moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt ab.

Umwelt- und Klimaschutz sowie ökologische Verantwortung

Umwelt- und Klimaschutz und ökologische Verantwortung haben bei TKMS einen hohen Stellenwert. Wir haben uns ambitionierte, wissenschaftsbasierte Ziele gesetzt, um CO₂-neutral zu werden. Entlang des gesamten Produktlebenszyklus achten wir deswegen sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch bei unseren operativen Prozessen auf einen schonenden Einsatz natürlicher Ressourcen. Das gilt von der Entwicklung über die Produktion bis zum Ende des Produktlebenszyklus mit einer Weiterverwendung wertvoller Ressourcen im Sinne einer vollständigen Kreislaufwirtschaft. Dadurch halten wir Klima- und Umweltauswirkungen so gering wie möglich und leisten mit unseren Produkten einen positiven Beitrag zu Klima- und Umweltschutz. Daher sind Umwelt- und Energiemanagementsysteme gemäß ISO 14001 und ISO 50001 an relevanten Standorten implementiert.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

Qualitätsanspruch und Management von Produktrisiken

Unser Anspruch ist es, die gesetzlichen Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden hinsichtlich Produktsicherheit sowie Produkt- und Prozessqualität jederzeit zu erfüllen. Entsprechendes Feedback analysieren wir kontinuierlich. Das hilft uns, Fehler und Produktrisiken frühzeitig zu erkennen oder auch ganz zu vermeiden. Zudem können wir auf diese Weise die Qualität unserer Produkte und unsere Performance verbessern.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Auch bei der Entscheidung für Lieferanten nimmt sie eine wichtige Rolle ein. Wir haben verantwortungsvolles Handeln fest in unsere Beschaffungsprozesse integriert. Unsere Erwartungen an Lieferanten sind im TKMS Supplier Code of Conduct formuliert. Im Einklang mit gesetzlichen Vorgaben überprüfen wir regelmäßig unsere Anforderungen und deren Einhaltung durch unsere Lieferanten.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten ihre Sorgfaltspflicht zur Förderung von verantwortungsvollen Rohstofflieferketten nachkommen und alle anzuwendenden gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien einhalten.

Umgang mit Konfliktmineralien und Hochrisiko-Rohstoffen

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten ihre Sorgfaltspflicht zur Förderung von verantwortungsvollen Rohstofflieferketten nachkommen und alle anzuwendenden gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien einhalten.

Mineralien, insbesondere Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und die entsprechenden Erze und Metalle müssen konfliktfrei erworben worden sein. Sollte ein Produkt sog. Konfliktmineralien bzw. Hochrisiko-Rohstoffe, wie z. B. Kobalt enthalten, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass diese auf Nachfrage Transparenz über ihre Lieferkette bis zur Schmelzhütte sowie Materialherkunft sicherstellen können.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

Soziale Verantwortung und gesellschaftliches Engagement

Die Förderung des Gemeinwesens ist uns ein besonderes Anliegen.

Politische Interessenvertretung

Unser politisches Engagement sowie unsere Lobbyarbeit sind koordiniert, offen und transparent. Wir agieren dabei im Einklang mit regulatorischen und ethischen Standards. Mit politischem Engagement und Lobbyarbeit verfolgt die TKMS das Ziel, unternehmerische Ziele zu erreichen, indem wir unsere Interessen in den Willensbildungsprozess von Politikern einbringen, um vor uns liegenden Herausforderungen aktiv zu begegnen und mit unserer Expertise die Rahmenbedingungen der Zukunft mitzugestalten. Die TKMS leistet keine finanziellen Zuwendungen an politische Parteien, partei- nahe oder parteiähnliche Organisationen, Mandatsträger oder an Kandidaten.

Die TKMS ist gemäß dem deutschen Lobbyregistergesetz (LobbyRG) in das Lobbyregister eingetragen. In Ländern außerhalb der EU prüft die TKMS Eintragungen in nationale und internationale Lobbyregister und führt bei Bedarf eine Registrierung durch.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Uns ist bewusst, dass wir auch im privaten Bereich als Teil der TKMS wahrgenommen werden können. Wir bewahren mit unserem Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit – insbesondere gegenüber Medien – das Ansehen und die Reputation der TKMS. Wir achten darauf, unsere Funktion und Tätigkeit bei der TKMS nicht in einen Zusammenhang mit einer privaten Meinungsäußerung zu stellen. Wir schützen uns und die TKMS, indem wir sicherstellen, dass wir keine persönlichen, vertraulichen oder firmeneigenen Informationen preisgeben.

Auch auf den Social-Media-Plattformen sind wir als Mitarbeitende Botschafter für die TKMS – und damit auch mitverantwortlich für die Außenwirkung des Unternehmens.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

5

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

Verbot von Korruption und Bestechung

Unser geschäftlicher Erfolg beruht auf der Qualität unserer Produkte und Services. Wir unterstützen den UN Global Compact und das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption. Wir lehnen korruptes Verhalten ausdrücklich ab.

Persönliche Vorteile sind nie ein Motiv für eine Geschäftsbeziehung. Das gleiche Maß an Integrität verlangen wir von unseren Kundinnen und Kunden sowie Lieferantinnen und Lieferanten. Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder Erpressung strikt ab, sei es in Bezug auf öffentliche Amtsträgerinnen und -träger oder im privaten Bereich.

Einladungen und Geschenke

Gute Geschäftsbeziehungen zu unseren Kundinnen und Kunden sind uns wichtig. Gleiches gilt für Lieferanten sowie andere Stakeholder. Einladungen und Geschenke können diese Beziehungen stärken, werden von uns aber nie eingesetzt, um Geschäftsbeziehungen oder Entscheidungen unlauter zu beeinflussen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen treffen wir frei von persönlichen Interessen und Motiven und ausschließlich im besten Interesse der TKMS, um konfliktbehaftete Entscheidungen zu vermeiden.

Transparente Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung

Durch unsere weltweiten geschäftlichen Tätigkeiten sind wir im In- und Ausland buchhaltungs- und berichtspflichtig. Auch für die strategische Planung und Fortentwicklung der TKMS sind richtige und vollständige Aufzeichnungen durch alle Mitarbeitenden unabdingbar. Die Aufzeichnungen dienen dabei nicht nur der Einhaltung regulatorischer Vorgaben, sondern helfen zusätzlich, unsere Prozessabläufe zu verbessern.

Auch eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zur Nachhaltigkeitsperformance des Unternehmens gegenüber Investoren, Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen gehören zu unserem Selbstverständnis.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeitenden, Kunden sowie Lieferanten, hat für die TKMS besondere Bedeutung.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Kunden sowie Lieferanten auf informationelle Selbstbestimmung.

Personenbezogene Daten verarbeiten wir nur im Rahmen der gesetzlichen Zulässigkeit.

Informationssicherheit

Wir sind uns der Bedeutung von Informationswerten bewusst und stellen ihren angemessenen technischen Schutz gegen unbefugten Zugriff sicher.

Daten und Informationen, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit benötigt werden, sehen wir als wesentliche Produktionsfaktoren an. Deshalb sichern wir sie gegen Veränderung, Verfälschung oder Verlust.

Dazu schulen wir unsere Mitarbeitenden regelmäßig und prüfen unsere Systeme und Abläufe permanent auf eventuellen Handlungsbedarf.

Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir bei der TKMS erheben den Anspruch, nicht für Geldwäsche-tätigkeiten oder gar Terrorismusfinanzierung missbraucht zu werden. Mithilfe unserer Sicherungssysteme und Kontrollen sind wir bestrebt, einen solchen Missbrauch zu verhindern.

Außenwirtschaftsrecht

Wir halten die außenwirtschaftsrechtlichen Bestimmungen der Länder ein, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Die TKMS regelt die Verantwortlichkeiten und Abläufe intern so, dass nur rechtlich zulässige und mit den Grundsätzen der TKMS vereinbare Geschäfte rechtskonform betrieben werden.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

Steuern- und Zoll-Compliance

Wir lösen mit unseren unternehmerischen Aktivitäten im In- und Ausland vielfältige steuerliche und zollrechtliche Pflichten aus.

Wir halten neben den Steuergesetzen auch alle entsprechenden international anerkannten Standards und Grundsätze ein. Außerdem führen wir keine aggressiven Steuer- und Zollvermeidungsaktivitäten aus und nutzen keine künstlichen Gestaltungen.

Steuern werden dort bezahlt, wo die tatsächliche wirtschaftliche Wertschöpfung erfolgt.

Vertrauliche Unternehmens- und Insiderinformationen

Wir unternehmen alle notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Mitarbeitender und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Das gilt auch für den Einsatz von künstlicher Intelligenz. Dieser bringt uns neue Möglichkeiten, ist aber auch mit einer großen Verantwortung verbunden. Neben dem sorgsamem Umgang mit Unternehmensinformationen sorgen wir auch für einen transparenten Einsatz. Wir stellen sicher, dass die Daten richtig sind und achten die Rechte betroffener Personen.

Mitarbeitende, die Zugang zu Insiderinformationen haben, handeln nicht mit Aktien oder anderen TKMS-Finanzinstrumenten und geben diese Informationen auch nicht außerhalb ihrer Tätigkeit für die TKMS weiter.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

6

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Der Mensch steht bei der TKMS im Mittelpunkt. Alle Mitarbeitenden sollen gut bei uns arbeiten können und wohlbehalten nach Hause zurückkehren. Daher ist es unser Ziel, im Sinne eines präventiven Ansatzes sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen.

Wir streben gemeinsam eine fortschrittliche Sicherheits- und Gesundheitskultur an. Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind Führungsaufgaben. Die Mitarbeitenden übernehmen Eigenverantwortung, werden aktiv eingebunden und gestalten mit.

Wir arbeiten systematisch für eine fortlaufende Verbesserung. Wir halten das geltende Recht und andere Anforderungen immer ein. Das gilt ebenfalls für Verpflichtungen, die wir uns selbst gegeben haben. Bei Regelverstößen ergreifen wir angemessene Konsequenzen.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe. Sie werden von Anfang an in die technischen, organisatorischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Faire Behandlung und Diskriminierungsfreiheit

Mitarbeitende dürfen nicht aufgrund von Merkmalen wie Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität, sozialer Herkunft, politischen oder sonstigen Überzeugungen oder der Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft benachteiligt, begünstigt oder belastigt werden. Wir tolerieren keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden oder die Androhung irgendeiner Form negativer Behandlung. Dazu gehören etwa seelischer oder physischer Zwang, Diskriminierung, sexuelle oder persönliche Belästigung, Missbrauch, verbale Beschimpfungen, Mobbing oder andere persönliche Angriffe.

UNSER VERHALTEN UND UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmenden Vertretungen

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmenden Vertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden oder ihnen beizutreten sowie Kollektiv- und Tarifverhandlungen zu führen. Für die TKMS ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmenden Vertretungen maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog, geprägt von gegenseitigem Respekt.

Arbeitszeiten

Wir halten die jeweils geltenden nationalen Gesetze zu Arbeits-, Ruhe- und Erholungszeiten ein. Sofern keine nationale gesetzliche Regelung vorhanden ist, gelten die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Vergütung

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeitenden anerkannt. Die Vergütung sowie die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche, Branchen und Regionen.

Einsatz von Fremdpersonal

Unabhängig von der Vertragsart wird das jeweils geltende nationale Recht beim Einsatz von Fremdpersonal (z. B. Sicherheitspersonal) in den Vertrags- und Arbeitsbeziehungen eingehalten. Fremdpersonal sensibilisieren und kontrollieren wir durch geeignete Maßnahmen, insbesondere im Hinblick auf menschenrechtliche Risiken.

Schutz von Unternehmenseigentum

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens in Form von Patenten und anderen Schutzrechten, z. B. Marken und Designs, gehört zu unseren wichtigsten Unternehmensressourcen. Dieses schützenswerte Gut verteidigen wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte. Ebenso vermeiden wir die unberechtigte Nutzung fremden geistigen Eigentums.

UNSER VERHALTEN ZUR UMSETZUNG DES CODE OF CONDUCTS / VERHALTENSKODEX



UNSER VERHALTEN ZUR UMSETZUNG DES CODE OF CONDUCTS / VERHALTENSKODEX

Wir alle tragen Verantwortung für die Umsetzung und Einhaltung dieses Code of Conduct.

Die TKMS fördert aktiv die Kommunikation der den Code of Conduct konkretisierenden Regelwerk. Die einzelnen TKMS-Unternehmen sorgen für ihre Umsetzung. Darüber hinaus müssen sie dafür sorgen, dass keinem Mitarbeitenden durch die Einhaltung des Regelwerks ein Nachteil entsteht.

Unsere Führungskräfte sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen. Sie sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden den Code of Conduct kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor. Ist es notwendig, ergreifen sie geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung.

Bei weitergehenden Fragen rund um den Code of Conduct steht allen Geschäftsführenden, Führungskräften, Mitarbeitenden und auch Dritten die zentrale E-Mail-Adresse compliance@tkmsgroup.com zur Verfügung.

Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.



MELDUNG MÖGLICHEN FEHLVERHALTENS

8

MELDUNG MÖGLICHEN FEHLVERHALTENS

Seriöse Hinweise helfen, Verstößen frühzeitig entgegenzuwirken. Dadurch können Schäden von der TKMS, unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern abgewendet werden. Die Möglichkeit, Hinweise oder Beschwerden zu allen im Code of Conduct genannten Themen und darüber hinaus abzugeben, steht allen TKMS-Mitarbeitenden zur Verfügung. Gleiches gilt auch für Kunden sowie Lieferanten. Zu dem Zweck stehen mehrere Kanäle zur Verfügung – auf Wunsch selbstverständlich auch anonym.

Direkter Kontakt zu Vorgesetzten oder Geschäftspartnerinnen und -partnern

Eine offene Kommunikationskultur ist wesentlicher Bestandteil für unser Miteinander und unsere Unternehmenskultur. Mitarbeitende müssen Fehler offen und vor allem frühzeitig ansprechen können. Primäre Ansprechpartner sollten daher immer die jeweiligen Vorgesetzten sein. Als Dritter wenden Sie sich bitte an Ihren Geschäftspartner bei der TKMS.

Zentrale Meldestellen

Als zentrale Meldestellen steht die Organisationseinheit Compliance Investigations der TKMS zur Verfügung. Die TKMS und die zentralen Meldestellen schützen die Interessen der Hinweisgebenden nicht nur durch die Einrichtung gesicherter Meldesysteme, sondern auch durch die Zusage, eingehende Hinweise vertraulich zu behandeln und im besten Wissen handelnde Hinweisgebende mit allen gebotenen Mitteln vor etwaigen aus einer Meldung resultierenden Nachteilen zu schützen.

Die Organisationseinheit Compliance Investigations nimmt insbesondere Meldungen zu Compliance Verstößen mit Fokus auf die Themen Antikorrruption, Kartellrecht, Data Compliance, Geldwäscheprävention und Außenwirtschaftsrecht sowie umweltbezogene und menschenrechtsbezogene Pflichtverletzungen in der Lieferkette entgegen. Es stehen folgende Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung:

- ◆ Elektronisches Hinweisgebersystem der TKMS: Meldende haben die Möglichkeit, Verstöße über das elektronische TKMS-Hinweisgebersystem bekanntzugeben. Das elektronische Hinweisgebersystem ist zu erreichen über: <https://sicher-melden.de/TKMS>
- ◆ E-Mail: Kontaktieren Sie Compliance Investigations der TKMS über folgende E-Mail-Adresse: whistleblowing@tkmsgroup.com
- ◆ Post: Kontaktieren Sie die TKMS über folgende Postanschrift: TKMS GmbH zu Händen Compliance Investigations Werftstraße 112-114 24143 Kiel.
- ◆ Telefonische Hotline: Eine Meldung kann telefonisch erfolgen: Die Telefonnummer lautet: (+49) 0173 356 9099

Mitarbeitende der TKMS können sich auch direkt an den für sie zuständigen Compliance Officer oder Compliance Manager wenden.



Your Maritime Powerhouse

Innerhalb unserer Publikationen setzen wir auf eine gendergerechte Sprache. Für einen gleichbleibend hohen Lesefluss verzichten wir auf den Gender-Doppelpunkt und verwenden wo immer möglich eine neutrale Sprache, um alle Geschlechter zu adressieren. Wo wir von TKMS oder TKMS-Gruppe sprechen, meinen wir die TKMS AG & Co. KGaA und alle mit ihr i. S. d. §§ 15 ff. AktG verbundenen in- und ausländischen Unternehmen.

KONTAKT

TKMS AG & Co. KGaA
ThyssenKrupp Allee 1 45143 Essen

compliance@TKMSGROUP.com
www.TKMSGROUP.com